

2023

Guide d'inscription

Bates



Qu'est-ce que l'inscription annuelle ?

L'inscription annuelle est l'occasion pour vous de modifier vos régimes de prestations une fois par an, en dehors d'un événement de vie marquant.

Quand se déroule l'inscription annuelle ?

Elle commence le mardi 7 novembre et se termine le mardi 22 novembre avec une entrée en vigueur au 1er janvier.

Que devez-vous faire ?

Les employés doivent se connecter à Garnet Gateway pour faire des choix et/ou des changements. Bien que les choix actuels concernant les soins médicaux et dentaires soient reportés à l'année prochaine aux montants de cotisation de 2023, les comptes de remboursement de soins de santé ou de soins aux personnes à charge ne sont pas reportés ; vous devez choisir à nouveau la couverture du compte chaque année.

Modifications et Points Forts de l'Inscription Libre

- Les cotisations salariales au régime médical augmentent, mais aucun changement n'est apporté aux cotisations au régime dentaire ou de vision.
- Les limites de Cotisation au HSA ont augmenté à hauteur de 3 850 \$ pour une couverture individuelle et 7 750 \$ pour une couverture familiale.
- Bates continuera à proposer les régimes médicaux HDHP, ACO et PPO par l'intermédiaire d'Aetna.
 - Modifications du Régime HDHP:
 - Les franchises individuelles et familiales du HDHP augmenteront légèrement à 3 000 \$/6 000 \$, conformément à la réglementation de l'IRS.
 - Les personnes participant au HSA peuvent contribuer jusqu'à hauteur de 3 850 \$ pour un individu et 7 750 \$ pour une famille.
 - Modifications des Plans ACO et PPO:
 - Le programme Prudent RX sera ajouté pour les Médicaments Spécialisés. Grâce au programme Prudent RX, vous pouvez recevoir gratuitement certains médicaments spécialisés. Si vous prenez actuellement un médicament spécialisé qui relève du programme Prudent RX, vous recevrez une notification directe de Prudent RX.
 - Une Prestation de Remboursement des Frais de Voyage et d'Hébergement a été ajoutée aux trois régimes médicaux.

Points forts de l'Inscription Libre	1
ALEX/Jellyvision	1
Considérations sur les Soins de santé	2
Cotisations Salariales	2
Crédit de Cotisation	3
Compte d'Épargne Santé	3
Régime de Soins Dentaires	3
Régime de Soins de la Vue	3
Régime d'Indemnisation des Frais d'Hospitalisation	3
Comptes de Dépenses Flexibles	4
Assurance Vie	4
Assurance Vie Complémentaire / DMA	4
Ressources	4

ALEX/Jellyvision

ALEX est votre conseiller virtuel en matière d'avantages sociaux, qui vous aide à comprendre et à choisir les avantages les mieux adaptés à votre situation personnelle. Vous pouvez en savoir plus sur la façon dont vous pouvez économiser de l'argent en vous inscrivant au plan de santé à franchise élevée et au compte d'épargne santé et savoir si cela correspond à vos besoins. ALEX examine toutes les prestations offertes et est accessible à tout moment et partout depuis votre smartphone, votre tablette ou votre ordinateur. Veuillez consulter le site

www.myalex.com/Bates-College/2023

Considérations sur les Soins de santé

Vous pouvez choisir parmi les trois régimes proposés par Aetna.

Régime de santé à franchise élevée d'Aetna (HDHP)

Le régime HDHP est l'option la moins coûteuse et permet aux membres de mieux gérer leurs choix en matière de soins de santé grâce à une franchise plus élevée et à un compte d'épargne fiscal. Les services médicaux et les médicaments d'ordonnance préventifs sont couverts à 100 % ; tous les autres frais sont soumis à la franchise et à la coassurance du régime. Une fois que vous aurez atteint le plafond de 3 500 \$ (individu)/7 000 \$ (famille) pour les services dans le réseau, le régime paiera 100 % pour tous les autres services éligibles jusqu'à la fin de l'année civile. Le HDHP vous offre la possibilité d'ouvrir un Compte d'Épargne Santé (HSA). De plus, en choisissant le HDHP, Bates fournit le plan d'indemnisation des hôpitaux Aetna sans frais supplémentaires.

Régime Aetna de Santé Globale ACO

Le régime ACO est la deuxième option du plan la moins chère. L'ACO comporte deux niveaux de couverture pour les prestations dans le réseau, plus l'accès aux prestataires hors réseau.

- Niveau 1 (dans le réseau) : Les prestataires " Santé globale " ; offrent le niveau le plus élevé de prestations dans le cadre du plan. Voici quelques exemples de prestataires de niveau 1 : Maine Health, Hôpital Mid Coast, Centre de Santé Martin's Point, Centre Médical Régional St Mary et Intermed.
- Niveau 2 (dans le réseau) : Les prestataires qui sont sous contrat avec Aetna, mais qui ne font pas partie du réseau de Santé Globale.
- Hors réseau : Les prestataires qui ne sont pas sous contrat avec Aetna.

L'option de la Santé Globale (ACO) exige qu'un Médecin de Soins Primaires (PCP) de niveau 1 soit désigné pour chaque personne couverte. Les recommandations ne sont pas requises dans le cadre de ce plan.

Régime Aetna PPO

Le régime PPO est l'option la plus coûteuse du plan traditionnel. Il offre une couverture à l'intérieur et à l'extérieur du réseau et des frais réduits pour la plupart des services. Une franchise intégrée s'applique à certains services.

Cotisations mensuelles pour les soins médicaux et les médicaments en 2023

Choix du consommateur Aetna (HSA)	Votre coût mensuel	Coût mensuel de Bates	Coût mensuel total
Employé seulement	\$38,21	\$705,69	\$743,90
Employé + conjoint	\$284,96	\$1 277,20	\$1 562,16
Employé + enfant(s)	\$227,09	\$1 111,90	\$1 338,99
Employé + famille	\$448,73	\$1 782,93	\$2 231,66
Santé Globale Aetna (ACO)	Votre coût mensuel	Coût mensuel de Bates	Coût mensuel total
Employé seulement	\$106,32	\$756,32	\$862,64
Employé + conjoint	\$423,01	\$1 388,55	\$1 811,56
Employé + enfant(s)	\$361,47	\$1 191,29	\$1 552,76
Employé + famille	\$655,79	\$1 932,16	\$2 587,95
Aetna PPO	Votre coût mensuel	Coût mensuel de Bates	Coût mensuel total
Employé seulement	\$123,10	\$758,10	\$881,20
Employé + conjoint	\$457,72	\$1 392,83	\$1 850,55
Employé + enfant(s)	\$391,68	\$1 194,49	\$1 586,17
Employé + famille	\$707,26	\$1 936,36	\$2 643,62

Cotisations médicales et d'assurance maladie 2023

Un Crédit de Contribution à l'Assurance Maladie est disponible pour les personnes dont les revenus du foyer sont les plus faibles et qui s'inscrivent au régime PPO ou au régime Santé Globale Aetna ACO en 2023. Les employés de Bates College qui peuvent fournir des documents attestant des revenus de leur ménage avec par exemple la page de leur déclaration d'impôt sur le revenu 2021 qui indique le revenu brut ajusté du ménage recevront un crédit basé sur le niveau de leurs revenus.

Revenu des ménages	\$0 à \$45 000	\$45 001 à \$60 000	\$60 001 - \$75 000	\$75 001+
Pourcentage de crédit	30%	25%	20%	0%

Compte Épargne Santé (HSA)

Le HSA est géré par PayFlex. Les économies réalisées sur votre contribution salariale peuvent être placées sur le Compte d'Épargne Santé. Si l'on ajoute la contribution annuelle de Bates et la contrepartie, vous disposez de suffisamment de fonds pour couvrir une grande majorité de la franchise unique du régime HDHP (3 000 \$). Les limites de contribution pour 2023 (y compris la contribution de Bates) sont de 3 850 \$ pour la couverture de l'employé seulement et de 7 750 \$ pour tous les autres niveaux. Les employés âgés de 55 ans ou plus en 2023 peuvent verser une cotisation de rattrapage supplémentaire de 1 000 \$.

Dépenses annuelles	Coût pour l'employé PPO	Coût pour l'employé HDHP	Économies de cotisations des employés	Contribution annuelle de Bates au HSA (Base seulement !)	Contribution de contrepartie de Bates	Banque HSA potentielle
Employé seulement	\$1 477	\$459	\$1 018	\$600	\$300	\$1 919
Employé + conjoint	\$5 493	\$3 420	\$2 073	\$1 200	\$600	\$3 873
Employé + enfant(s)	\$4 700	\$2 725	\$1 975	\$1 200	\$600	\$3 775
Employé + famille	\$8 487	\$5 385	\$3 102	\$1 200	\$600	\$4 902

Prise en charge des soins dentaires

Vous pouvez choisir entre deux plans dentaires Aetna : le plan Standard et le plan Premium. Le plan Premium couvre l'orthodontie, contrairement au plan Standard. Les deux plans couvrent les services dentaires préventifs, de base et majeurs. Le régime standard a un plafond de prestations par année civile plus bas, de 1 000 \$, et le régime Premium a un montant plus élevé, de 1 500 \$. C'est le moment d'évaluer la probabilité des services à venir pour vous et les personnes à charge couvertes avant de choisir un régime.

Prise en charge des soins de la vue

Aetna continuera à offrir des prestations pour les soins de la vue pour l'année de régime 2023. Avant de souscrire à un régime, évaluez dès maintenant la probabilité de bénéficier de services de soins de la vue pour vous et les personnes à charge couvertes. Veuillez noter qu'un examen annuel de la vue est toujours couvert à 100 % par Aetna Medical. Ce régime autonome de soins de la vue couvre les lunettes et les lentilles de contact, sous réserve d'une quote-part ou d'une allocation et de limites de fréquence. Les employés doivent faire appel à un prestataire Aetna Vision (www.aetnavision.com) pour bénéficier du niveau de remboursement le plus élevé.

- Verres (tous les 12 mois) : 20 \$ de quote-part.
- Lentilles de contact (à la place des lunettes, tous les 12 mois) : 100 % jusqu'à une allocation de 130 \$.
- Montures (tous les 24 mois) : 100 % jusqu'à une allocation de 130 \$.

Régime d'indemnisation des hôpitaux

Le Régime d'Indemnité Hospitalière (RIH) offre un niveau de protection financière supplémentaire lorsque la franchise initiale est élevée. Si vous choisissez le plan HDHP, vous serez automatiquement inscrit au RIH sans frais supplémentaires. Si vous choisissez le plan médical PPO ou ACO, ou si vous renoncez à la couverture médicale, vous pouvez vous inscrire au RIH moyennant une contribution supplémentaire par chèque. C'est le moment d'évaluer la probabilité d'une hospitalisation de nuit prévue.

Comptes de dépenses flexibles

Le Bates College permet aux employés de rediriger une partie de leur salaire, par le biais de déductions salariales avant impôt, vers des Comptes de Dépenses Flexibles (FSA). Vos avantages FSA sont administrés par Group Dynamic. L'argent qui va dans votre FSA est déduit de votre salaire avant que les impôts ne soient calculés. Vous pouvez choisir parmi trois types de comptes de dépenses flexibles.

Compte de soins de santé (FSA)

Vous pouvez déposer jusqu'à 3 050 \$ dans un compte FSA pour soins de santé. Ce compte FSA vous permet d'épargner de l'argent avant impôt pour toute dépense de santé autorisée par l'IRS (frais médicaux, dentaires et de vue) non couverte par une assurance.

Soins de santé à usage limité FSA

En raison des directives fédérales relatives aux Comptes Épargne Santé (HSA), les participants au plan Choix du Consommateur Aetna (HSA) ne sont pas autorisés à s'inscrire à un compte FSA traditionnel pour les soins de santé en conjonction avec leur HSA. Au lieu de cela, un compte médical FSA à usage limité peut être utilisé pour les frais dentaires et de vue.

Compte d'épargne libre d'impôt pour la garde des personnes à charge (FSA)

Vous pouvez déposer jusqu'à 5 000 \$ (2 500 \$ si vous êtes marié et faites votre déclaration de revenus séparément) dans un compte FSA pour la garde des personnes à charge. De plus, les employés qui ont des enfants âgés de 12 ans ou moins peuvent recevoir une subvention pour la garde d'enfants de l'Ordre s'ils choisissent de cotiser un minimum de 100 \$. Cette subvention vise à compenser les frais de garde d'enfants nécessaires au maintien de l'emploi au sein de l'Ordre.

Assurance Vie

En tant qu'employé admissible, le Bates College vous offre une assurance-vie de base payée par l'entreprise d'un montant égal au plus élevé des deux montants suivants : 50 000 \$ ou une fois (1x) votre salaire annuel ou jusqu'à un maximum de 400 000 \$. Vous bénéficiez également d'une assurance AD&D d'un montant égal. Cette prestation est réduite de 35 % à l'âge de 70 ans et de 50 % à l'âge de 75 ans.

Assurance Vie Complémentaire vie et AD&D

Si vous avez besoin d'une protection supplémentaire en plus de l'assurance vie et AD&D de base qui vous est fournie, vous pouvez souscrire une assurance vie et/ou AD&D supplémentaire pour vous-même et vos personnes à charge admissibles. Si vous optez pour ces couvertures, vous devrez payer 100 % du coût et des déductions seront prélevées sur votre salaire en dollars après impôt. Vous ne serez pas assujéti à un revenu théorique et la prestation est exempte d'impôt. Contactez les Ressources humaines pour modifier vos garanties d'assurance-vie.

Ressources

- Vous pouvez joindre l'équipe de soutien aux prestations du PFN en envoyant un courriel à BatesAdvocate@nfp.com ou en appelant le 1 (844) 348-1463 (du lundi au vendredi, de 8 h à 17 h HNE). Veuillez noter : si vous laissez un message vocal, un représentant vous rappellera dans les 24 à 48 heures.
- Vous pouvez joindre Brittany Pleau-Richardson au 207-786-6440 ou brichardson@bates.edu ou Brenda Sawyer au 207-786- 6176 ou bsawyer@bates.edu pour toute question.
- Consultez le site bates.edu/hr/annual-benefits-enrollment-information pour obtenir des informations supplémentaires sur les options de régime qui vous sont proposées ou établissez un lien vers ce site à partir de la page principale d'inscription annuelle sur Garnet Gateway.

