

# Bates

April 19, 2023

Chers collègues,

Le printemps est une période de renaissance et de croissance et je vois des parallèles entre la saison et ce qui se passe chez Bates. La pandémie s'est calmée et nous célébrerons bientôt le mandat de notre président actuel alors que nous nous préparons à accueillir un nouveau dirigeant. En d'autres termes, une période de changement se profile à l'horizon.

Nous sommes ravis de vous annoncer que l'un de ces changements est un programme complet d'engagement des employés destiné à renforcer notre lien avec notre travail, nos équipes et l'université. Cet effort viendra compléter les nombreux événements communautaires (pauses de type Bobcat, semaines d'enrichissement et déjeuners gratuits) qui ont eu lieu tout au long de l'année académique. À la suite de l'élection syndicale, nous nous efforçons de répondre aux préoccupations des employés concernant leur rôle dans la gouvernance et la culture du campus de l'institution.

Tout au long de l'effort de syndicalisation, les employés, professeurs et personnel nous ont dit qu'ils souhaitaient plus de transparence, une plus grande participation dans la prise de décision, et plus d'opportunités de développement professionnel et de développement communautaire. Nous sommes à l'écoute. Nous savons également que nous avons encore des progrès à faire et qu'il faudra du temps pour bien faire notre travail, ensemble.

Cependant, avant de commencer, nous devons en savoir plus.

Au cours des semaines et des mois à venir, nous offrirons à chacun d'entre nous la possibilité de partager ce qui nous préoccupe et de participer à des activités destinées à mieux comprendre les pratiques et les politiques actuelles qui encouragent l'engagement et les éventuelles lacunes. Dans ces domaines, nous travaillerons ensemble pour trouver des moyens de renforcer l'engagement des employés de Bates.

Nous commencerons le mois prochain par proposer des sessions en personne et virtuelles pour partager ce qui nous vient à l'esprit. Les informations sur la façon de s'inscrire aux sessions seront communiquées dans les jours à venir et les commentaires des sessions seront analysés et partagés avec les employés. Cet automne, une enquête détaillée qui cible les préoccupations spécifiques identifiées au cours des sessions d'écoute sera distribuée. Ce processus s'adaptera à l'implication de chaque employé(e), du corps professoral et du personnel, et sera conçu sur la durée.

Les commentaires que nous recevrons de ces activités seront utilisés pour identifier les priorités et développer des plans pour répondre aux préoccupations des employés. Notre objectif est d'établir des façons claires, cohérentes et durables d'être vu et entendu ; de fournir des opportunités de développer les connaissances, les compétences, et de faire progresser les intérêts professionnels ; et de trouver un objectif dans notre travail et voir le lien entre ce travail et la mission de l'université.

# Bates

Nous vous remercions pour votre engagement envers Bates. Le travail que vous faites chaque jour peut être vu et ressenti sur l'ensemble du campus et nous vous en sommes reconnaissants.

C'est une période passionnante pour nous tous, et nous sommes impatients de voir où nous même ce nouveau chapitre.

Cordialement,

Hope et l'équipe de direction

Hope Burnell

Assistant Vice President of Human Resources & Environmental Health and Safety  
215 College Street | Lewiston, ME 04240 | **Phone:** (207) 786-8388