

Bates

April 19, 2023

Caros colegas,

A primavera é um momento de renascimento e crescimento, e vejo paralelos entre a estação e o que está a acontecer na Bates. A pandemia atenuou-se e, em breve, iremos celebrar a passagem à titularidade vitalícia do nosso atual presidente à medida que nos preparamos para dar as boas-vindas a um novo líder. Dito de forma simples, a mudança está a caminho.

Estamos entusiasmados por partilhar convosco que uma destas alterações é um programa abrangente de envolvimento dos colaboradores destinado a aprofundar a ligação que temos com o nosso trabalho, as nossas equipas e a universidade. O esforço complementar os muitos eventos comunitários (Bobcat Breaks, Semanas de Enriquecimento e almoços gratuitos) que ocorreram ao longo do ano académico. Na sequência das eleições sindicais, estamos a trabalhar para abordar as preocupações dos colaboradores sobre a participação dos mesmos na governação da instituição e na cultura do campus.

Ao longo do esforço de sindicalização, os colaboradores - docentes e pessoal não-docente - disseram-nos que querem mais transparência, uma maior voz na tomada de decisões, mais oportunidades de crescimento profissional e construção da comunidade. Nós ouvimos-vos. Também sabemos que temos trabalho a fazer e que irá demorar algum tempo a fazê-lo bem e em conjunto.

Mas, antes de começarmos, precisamos de saber mais.

Nas próximas semanas e meses, ofereceremos oportunidades para todos nós partilharmos o que temos em mente e participarmos em atividades concebidas para compreender melhor quais das nossas práticas e políticas atuais promovem o envolvimento e onde podem existir lacunas. Com os esclarecimentos nestas áreas, trabalharemos juntos para encontrar formas de aprofundar o envolvimento dos colaboradores na Bates.

Vamos começar no próximo mês oferecendo sessões presenciais e virtuais para partilhar o que temos em mente. As informações sobre como se podem inscrever nas sessões serão partilhadas nos próximos dias, e os resultados das sessões serão analisados e partilhados com os colaboradores. Neste outono, será distribuído um inquérito aprofundado que visa as preocupações específicas identificadas através das sessões de escuta. Este processo irá prever o envolvimento de todos os colaboradores - docentes e pessoal não-docente - e será duradouro.

O feedback que recebermos destas atividades será utilizado para identificar prioridades e desenvolver planos com vista a abordar as preocupações dos colaboradores. O nosso objetivo é estabelecer formas claras, consistentes e duradouras de se ser visto e ouvido; proporcionar oportunidades para desenvolver conhecimentos, competências e promover interesses de carreira; e encontrar propósito no nosso trabalho e ver a ligação entre esse trabalho e a missão da universidade.

Agradecemos o vosso compromisso para com a Bates. O trabalho que fazem todos os dias pode ser visto e sentido em todo o campus e, por isso, estamos gratos.

Este é um momento emocionante para todos nós e esperamos ver até onde nos leva este capítulo.

Atenciosamente,

Hope e Quadro Superior

Hope Burnell

Assistant Vice President of Human Resources & Environmental Health and Safety
215 College Street | Lewiston, ME 04240 | **Phone:** (207) 786-8388