

Chers collègues,

Au nom du groupe de travail sur l'engagement des employés, j'ai le plaisir de vous présenter une mise à jour de nos travaux.

Le groupe de travail s'est constitué en août et se réunit toutes les deux semaines. Le groupe a commencé par établir des [normes de réunion](#) et s'est réuni quatre fois. Nous avons défini le champ d'application, l'objectif et le calendrier de notre travail, examiné les données et effectué une analyse SWOT afin d'examiner les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces qui pèsent sur notre capacité à attirer et à conserver des employés de qualité. Enfin, nous avons élaboré un plan de communication pour garantir la transparence. Les personnes souhaitant être régulièrement informées des progrès réalisés par le groupe de travail peuvent consulter les comptes rendus des réunions sur la [page d'engagement du site Web des ressources humaines](#).

L'objectif principal du groupe de travail est d'identifier trois fournisseurs potentiels d'enquêtes sur l'engagement afin de les présenter à la direction en décembre. La sélection finale sera faite par le personnel de direction, et il est prévu de lancer une enquête en février.

Pour se préparer à identifier les fournisseurs de l'enquête, le groupe de travail a évalué les idées recueillies lors des sessions d'écoute du printemps, examiné les documents BESO (pour Bates Educators and Staff Organization ou Organisation des éducateurs et du personnel de Bates en français) décrivant leurs priorités, et effectué l'exercice SWOT.

Après avoir examiné les données, le groupe a discuté des forces, des faiblesses, des opportunités et des menaces qui pèsent sur notre capacité à être un lieu où les employés actuels et potentiels souhaitent venir travailler et rester. Les données ont été synthétisées en un résumé des thèmes, des défis, des opportunités et des domaines sur lesquels nous devons continuer à nous concentrer. Vous pouvez consulter les détails [ici](#). Le groupe de travail utilisera ces informations pour identifier des enquêtes dont les questions porteront sur ces domaines et permettront aux employés d'exprimer leurs points de vue.

Le groupe a pris connaissance des [meilleures pratiques](#) en matière d'enquêtes d'engagement et a discuté des différents [types de fournisseurs d'enquêtes](#). Nous commencerons à étudier les fournisseurs d'enquêtes possibles lors de notre prochaine réunion.

Nous vous invitons à attendre notre prochaine mise à jour en novembre et à adresser vos questions, commentaires et suggestions à engagement@bates.edu ou à un [membre du groupe de travail](#).

Nous vous remercions de votre attention,

Hope et le groupe de travail sur l'engagement