

Caros colegas,

Em nome do Grupo de Trabalho de Envolvimento de Funcionários, tenho o prazer de partilhar uma atualização sobre o nosso trabalho.

O Grupo de Trabalho reuniu-se em agosto e reúne-se duas vezes por semana. O grupo começou por estabelecer [normas de reunião](#) e reuniu-se quatro vezes. Determinámos o âmbito, o foco e a cronologia do nosso trabalho, revimos os dados e realizámos uma análise SWOT para examinar os pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças à nossa capacidade de atrair e reter grandes funcionários. Por fim, elaborámos um plano de comunicação para garantir a transparência. Aqueles que procuram atualizações regulares sobre o progresso do grupo de trabalho podem encontrar atas de reunião na [página de envolvimento do website de RH](#).

O foco do trabalho do grupo é identificar três potenciais fornecedores de inquéritos de envolvimento a apresentar ao pessoal sénior em dezembro. O pessoal sénior fará a seleção final, com planos para lançar um inquérito em fevereiro.

Em preparação para identificar os fornecedores de inquéritos, o grupo de trabalho avaliou as perceções reunidas durante as sessões de escuta da primavera, examinou os materiais da Bates Educators and Staff Organization (BESO) que descrevem as suas prioridades e realizou o exercício SWOT.

Depois de analisar os dados, o grupo debateu os pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças à nossa capacidade de estar onde os funcionários atuais e potenciais querem ir e permanecer no trabalho. Os dados foram sintetizados num resumo de temas, desafios, oportunidades e áreas de foco contínuo. Consulte os detalhes [aqui](#). O grupo de trabalho utilizará estas informações para identificar inquéritos com perguntas que sondam estas áreas e permitem aos funcionários expressar as suas perspetivas.

O grupo aprendeu sobre as [melhores práticas](#) para inquéritos de envolvimento e debateu diferentes [tipos de fornecedores de inquéritos](#). Começaremos a analisar possíveis fornecedores de inquéritos na nossa próxima reunião.

Procure a nossa próxima atualização em novembro e dirija perguntas, comentários e sugestões para engagement@bates.edu ou para um [membro do grupo de trabalho](#).

Obrigado,

Hope e o Grupo de Trabalho de Envolvimento